



САХАЛИНСКАЯ ОБЛАСТЬ

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
УГЛЕГОРСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
ПРИКАЗ

от 20.02.2019

№ 53-А

Об утверждении Положения о порядке, размерах и критериях премирования руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений Углегорского городского округа

В соответствии с постановлениями администрации Углегорского городского округа от 15.03.2018 № 226 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений и муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования Углегорского городского округа», от 15.03.2018 № 227 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений Углегорского городского округа» **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Положение о порядке, размерах и критериях премирования руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений Углегорского городского округа в новой редакции (прилагается).

2. Считать утратившими силу приказы Управления образования Углегорского городского округа:

- от 15.05.2017 № 156-А «Об утверждении Положения о порядке, размерах и критериях премирования руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений Углегорского городского округа»;

- от 22.03.2018 № 91-А «О внесении изменений в Положение о порядке, размерах и критериях премирования руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений Углегорского городского округа»;

- от 21.12.2018 № 370-А «О внесении изменений в Положение о порядке, размерах и критериях премирования руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений Углегорского городского округа».

2. Настоящий приказ вступает в силу с 21.02.2019, в части установления критериев оценки и показателей эффективности деятельности

**Положение
о порядке, размерах и критериях премирования руководителей
муниципальных бюджетных образовательных учреждений
Углегорского городского округа**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок и критерии премирования, устанавливает размеры премирования директоров муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений и муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования, заведующих муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений Углегорского городского округа Сахалинской области (далее - руководители Учреждений).

1.2. Понятия, применяемые в настоящем Положении, используются в значениях, определённых в трудовом законодательстве и иных нормативных правовых актах Российской Федерации и Сахалинской области, содержащих нормы трудового права.

1.3. Положение вводится в целях заинтересованности руководителей Учреждений в повышении эффективности деятельности Учреждений, качества оказываемых услуг, добросовестного выполнения должностных обязанностей руководителями Учреждений.

1.4. Руководителям Учреждений устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера (премиальные выплаты) по итогам работы (далее - премии), в том числе:

- премия по итогам работы;
- премия за выполнение особо важных и сложных работ;
- единовременная выплата за высокие результаты работы.

1.5. Выплата премий производится одновременно с выплатой заработной платы и учитывается во всех случаях исчисления средней заработной платы, установленных действующим законодательством.

1.6. Премии руководителям Учреждений устанавливаются в процентах к должностному окладу, исчисленному пропорционально отработанному времени.

1.7. Выплата премий производится в пределах фонда оплаты труда Учреждения, утверждённого планом финансово-хозяйственной деятельности (далее - фонд оплаты труда).

1.8. Премии руководителям Учреждения устанавливаются при условии выполнения следующих критериев:

- допустимые (возможные) отклонения от установленных показателей объёма и качества (при наличии) муниципальной услуги, в пределах которых муниципальное задание считается Учреждением выполненным, составляют не более пяти процентов (5 %) по итогам отчётного периода (месяц, квартал, год) либо невыполнение муниципального задания произошло по объективным причинам, независящим от Учреждения;

- выполнение уровня средней месячной заработной платы педагогических работников возглавляемого руководителем Учреждения, установленного Учреждению на текущий календарный год;

- выполнение установленного Учреждению соотношения среднемесячной заработной платы руководителей Учреждения, их заместителей и среднемесячной заработной платой работников Учреждения (без учёта заработной платы руководителей Учреждения, их заместителей) по итогам отчётного периода (квартал);

- отсутствие дисциплинарного взыскания у руководителя Учреждения за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него должностных обязанностей за отчётный период (месяц, квартал, год).

2. Порядок, размеры премий и условия установления премий

2.1. Размеры премирования руководителя Учреждения, порядок и критерии премирования устанавливаются органом местного самоуправления, осуществляющим функции и полномочия учредителя Учреждения.

2.2. Премии по итогам работы руководителям Учреждений устанавливаются с учетом результатов деятельности Учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы Учреждения и индивидуальных показателей руководителя, характеризующих исполнение его должностных обязанностей, предусмотренных трудовым договором.

2.3. Премия по итогам работы руководителю Учреждения производится ежемесячно на основании оценки эффективности деятельности Учреждения и руководителя за отчётный период (квартал).

2.4. Оценка эффективности деятельности руководителя Учреждения за отчётный период (квартал) осуществляется на основании выполнения руководителем Учреждения показателей эффективности деятельности руководителя Учреждения, характеризующих критерии оценки деятельности руководителя, установленных:

- для директоров муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений Углегорского городского округа Приложением № 1 к настоящему Положению;

- для заведующих муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений Углегорского городского округа Приложением № 2 к настоящему Положению;

- для директоров муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования Углегорского городского округа Приложением № 3 к настоящему Положению.

2.5. Конкретный размер премии по итогам работы за соответствующий отчётный период (квартал) руководителям Учреждений устанавливается приказом начальника Управления образования Углегорского городского округа (далее - Приказ).

Установленный Приказом размер премии по итогам работы за отчётный период (квартал) выплачивается руководителю Учреждения ежемесячно в течение квартала, следующего за отчётным периодом (оцениваемым кварталом).

2.6. Оценку эффективности деятельности руководителя Учреждения для выплаты премии по итогам работы за соответствующий отчётный период (квартал) осуществляет постоянно действующая комиссия по установлению премий руководителям Учреждений (далее - Комиссия) из работников Управления образования Углегорского городского округа и муниципального казённого учреждения «Центр функционирования образовательных организаций» Углегорского городского округа, представителя от руководителей образовательных учреждений Углегорского городского округа. Состав Комиссии утверждается Приказом.

2.7. Приказом устанавливается конкретный размер премии по итогам работы за отчётный период (квартал) в процентах к окладу руководителя Учреждения, определяемый исходя из рекомендуемого Комиссией размера премии с учётом оснований для снижения размера премии либо невыплаты премии в полном объёме (лишении премии).

2.8. Основанием для снижения размера премии либо лишения премии руководителя Учреждения является невыполнение критериев, указанных в пункте 1.8. настоящего Положения, при подтверждении соответствующими документами.

2.9. Снижение премии либо лишение премии в отношении руководителя Учреждения производятся по решению Комиссии за месяц, в котором совершено соответствующее нарушение.

2.10. В случае наложения на руководителя Учреждения дисциплинарного взыскания за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него должностных обязанностей согласно действующему законодательству он депремируется:

- при наличии замечания - 50%;
- при наличии выговора, увольнении - 100%.

2.11. Комиссия, осуществляя оценку эффективности деятельности руководителя Учреждения за соответствующий отчётный период (квартал), определяет достижение руководителем Учреждения показателей эффективности и проставляет соответствующее количество баллов по каждому показателю. Количество баллов по каждому показателю эффективности деятельности руководителя Учреждения, просуммированное по всем критериям

оценки, определяет эффективность деятельности руководителя Учреждения за отчётный период (квартал).

2.12. Один балл значения показателя эффективности соответствует одному проценту ежемесячной премии на квартал по итогам работы. Общая сумма баллов по всем критериям оценки соответствует размеру премии по итогам работы за отчётный период (квартал), рекомендуемому Комиссией для установления Приказом.

2.13. Комиссия принимает решение о рекомендуемом размере премии по итогам работы за отчётный период (квартал) в отношении каждого руководителя Учреждения.

2.14. Премия по итогам работы за отчётный период (квартал) в размере 70 процентов или 60 процентов в зависимости от вида образовательного учреждения должностного оклада устанавливается руководителю Учреждения при условии:

- сумма значений показателей эффективности по всем критериям оценки для директоров муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений и директоров муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования Угледорского городского округа составляет 70 баллов, заведующих муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений Угледорского городского округа - 60 баллов;

- отсутствия невыполнения критериев, указанных в пункте 1.8. настоящего Положения.

2.15. Руководители Учреждений для выполнения Комиссией оценки достижения показателей эффективности деятельности руководителей Учреждений предоставляют в Управление образования Угледорского городского округа (далее - Управление) информацию о достижении (выполнении) критериев оценки и показателей эффективности деятельности руководителей Учреждений за отчётный период (квартал) (далее - отчёт):

- за первый, второй и третий кварталы - в срок не позднее 5 числа первого месяца, следующего за отчётным кварталом, за который предоставляется отчет;
- за четвёртый квартал - в срок не позднее 15 декабря текущего квартала.

2.16. К отчёту в форме таблиц Приложений 1, 2 и 3 настоящего Положения с добавлением столбца «Фактическое значение показателя» руководитель Учреждения прилагает при необходимости копии документов, подтверждающие выполнение показателя эффективности (грамоты, дипломы, удостоверения и др.). Отчёт должен быть подписан руководителем Учреждения.

Руководитель Учреждения отвечает за своевременное, в соответствии со сроками, указанными в пункте 2.15 настоящего Положения, предоставление достоверного отчёта в Управление для установления премии по итогам работы за отчётный период (квартал).

2.17. Поступивший от руководителей Учреждений в Управление отчёт не позднее трёх дней за днём окончания представления отчёта руководителями Учреждений, установленного пунктом 2.15 настоящего Положения, передаётся председателю Комиссии.

2.18. Комиссия по результатам произведённой оценки выполнения показателей эффективности деятельности руководителями Учреждений принимает решение о рекомендуемых размерах премии по итогам работы за отчётный период (квартал) руководителям Учреждений, которое оформляется протоколом заседания Комиссии.

2.19. Протокол Комиссии оформляется секретарём Комиссии и подписывается присутствовавшими на заседании Комиссии: председателем, секретарём и членами Комиссии. Протокол Комиссии о рекомендуемых размерах премии по итогам работы за отчётный период (квартал) руководителям Учреждений направляется начальнику Управления в день его подписания.

2.20. Заседания Комиссии проводятся не реже чем один раз в квартал в срок, не позднее истечения 5 рабочих дней, начиная со следующего дня за днём окончания представления отчёта руководителем Учреждения, установленного пунктом 2.15 настоящего Положения.

2.21. Комиссия правомочна осуществлять свои функции, если на заседании Комиссии присутствует не менее 2/3 от общего числа членов Комиссии.

Решения Комиссии принимаются коллегиально, открытым голосованием простым большинством голосов её членов, присутствующих на заседании. Решение считается принятым, если за него проголосовало большинство от числа присутствующих на заседании членов Комиссии. В случае равенства голосов решающим является голос председательствующего на заседании Комиссии.

2.22. Премии за выполнение особо важных и сложных работ устанавливаются по итогам работы за месяц в размере 50 процентов должностного оклада руководителя Учреждения.

Конкретный размер премий за выполнение особо важных и срочных работ определяется Управлением и устанавливается Приказом начальника Управления.

2.23. Премия за выполнение особо важных и сложных работ устанавливается наиболее отличившимся руководителям Учреждений исходя из следующих критериев:

- качественное и оперативное выполнение особо важных и срочных заданий и поручений Губернатора и Правительства Сахалинской области, руководителя органа местного самоуправления, осуществляющего функции и полномочия учредителя Учреждений;

- внедрение новых форм и методов работы, способствующих достижению высоких конечных результатов деятельности, в том числе снижению бюджетных расходов и увеличению прибыли Учреждения от приносящей доход деятельности.

2.24. Единовременная выплата за высокие результаты работы устанавливается руководителю Учреждения единовременно по итогам независимой оценки качества образовательных услуг за отчётный период (календарный год).

2.25. Единовременная выплата за высокие результаты работы устанавливается руководителям Учреждений, получившим по итогам независимой оценки качества образовательных услуг, предоставляемых Учреждениями, подведомственными Управлению образования, и выплачивается ежегодно за отчётный период (календарный год) в размере:

- 50 процентов должностного оклада руководителя Учреждения по результатам показателей, характеризующих общие критерии оценки качества образовательной деятельности образовательных организаций, 129 баллов и выше;

- 40 процентов должностного оклада руководителя Учреждения по результатам показателей, характеризующих общие критерии оценки качества образовательной деятельности, от 129 до 97 баллов.

2.26. В случае увольнения руководителя Учреждения, признания руководителя Учреждения полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением согласно пункту 6 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации до истечения отчётного периода, за который осуществляется выплата премии, или назначения на должность в соответствующем отчётном периоде, премия начисляется за фактически отработанное время.

2.27. Объём средств на выплату премий по итогам работы и за выполнение особо важных и срочных работ руководителю Учреждения должен составлять в расчёте на год:

- для директоров муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений и муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования Углегорского городского округа 70 процентов от суммы двенадцатикратного размера должностного оклада;

- для заведующих муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений Углегорского городского округа 60 процентов от суммы двенадцатикратного размера должностного оклада.

руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений Углегорского городского округа для оценки эффективности деятельности учреждений - с 01.01.2019.

Начальник
Управления образования

A handwritten signature in blue ink, consisting of stylized, flowing letters that appear to be 'О.С. Астахова'.

О.С. Астахова

Приложение № 1
к Положению о порядке, размерах и критериях
премирования руководителей муниципальных
бюджетных образовательных учреждений
Угледгорского городского округа

Критерии оценки и показатели эффективности деятельности директоров
муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений Угледгорского городского округа

№ п/п	Наименование критерия оценки	Наименование показателя эффективности	Единица измерения показателя	Значение показателя (балл)
1.	Соответствие деятельности муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения (далее - Учреждение) требованиям законодательства, обеспечение стабильного, безопасного функционирования Учреждения	1.1. Отсутствие в отчётный период предписаний органов государственного контроля (надзора) или своевременное выполнение предписаний, за исключением финансовоёмких мероприятий, финансирование которых не предусмотрено планом финансово-хозяйственной деятельности Учреждения	Да	4
		1.2. Отсутствие в отчётный период фактов травматизма учащихся и работников Учреждения, произошедших по вине руководителя Учреждения (на основании акта по расследованию несчастного случая)	Да	3
		1.3. Отсутствие в отчётный период объективных жалоб участников образовательного процесса в адрес Учреждения и его работников в органы контроля (надзора), органы, осуществляющие управление в сфере образования	Да	3
Суммарное значение критерия в баллах				10 баллов

2.	Открытость и доступность информации об Учреждении	2.1. Наличие полной и актуализированной информации об Учреждении и его деятельности, размещенной на официальном сайте Учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и ее своевременное обновление (периодичность - 1 раз в 10 дней)	Да	3
		2.2. Наличие доступности взаимодействия с получателями образовательных услуг с помощью электронных сервисов, предоставляемых на официальном сайте Учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	Да	2
		2.3. Наличие полной и актуализированной информации в автоматизированной информационной системе «Сетевой город. Образование» и ее своевременное обновление	Да	3
		2.4. Достижение Учреждением по итогам независимой оценки качества образовательной деятельности высоких значений показателей, характеризующих общие критерии оценки качества образовательной деятельности Учреждения, не менее 129 баллов	Да	2
Суммарное значение критерия в баллах				10 баллов
3.	Обеспечение качественного образования	3.1. Доля учащихся, освоивших образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, по итогам учебного периода (четверть, полугодие, год), не ниже среднего показателя по округу	Да	2
		3.2. Отсутствие учащихся, получивших по обязательным учебным предметам при сдаче ЕГЭ количество баллов ниже минимального, установленного Рособрнадзором, по математике базового уровня - ниже удовлетворительной (результаты ГИА по программам среднего общего образования в основной период проведения ГИА по итогам учебного года)	Да	3

	3.3. Отсутствие учащихся, получивших на ОГЭ по сдаваемым учебным предметам количество баллов ниже минимального, установленного министерством образования Сахалинской области (результаты ГИА по программам основного общего образования в основной период проведения ГИА по итогам учебного года)	Да	2
	3.4. Отсутствие учащихся, получивших по всем учебным предметам всероссийских мониторинговых проверочных работ отметку «неудовлетворительно» (результаты ВПР по итогам учебного года)	Да	2
	3.5. Наличие учащихся, награжденных за особые успехи в обучении (медали «За особые успехи в учении», знак отличия Сахалинской области, аттестат с отличием, по итогам учебного года)	Да	2
	3.6. Наличие учащихся, ставших победителями или призерами муниципального этапа Всероссийской олимпиады школьников	Да	2
	3.7. Наличие учащихся, ставших победителями или призерами регионального этапа Всероссийской олимпиады школьников	Да	1
	3.8. Наличие учащихся в Учреждении, углубленно изучающих отдельные учебные предметы	Да	2
	3.9. Реализация в Учреждении дополнительных общеобразовательных программ технической направленности (робототехника, технокласс, начальное техническое моделирование)	Да	2
	3.10. Реализация в Учреждении не менее двух направлений деятельности общественно-государственной детско-юношеской организации «Российское движение школьников»	Да	2
	3.11. Наличие в Учреждении действующего отряда Всероссийского детско-юношеского военно-патриотического общественного движения «ЮНАРМИЯ»	Да	1
	3.12. Доля учащихся, участвующих в сдаче норм ВФСК ГТО (тестировании), не менее 35 процентов от общего количества учащихся образовательного Учреждения	Да	2

		3.13. Доля учащихся, состоящих на учете ВШУ, ПДН ОМВД, проживающих в семьях, находящихся в социально опасном положении, получающих услуги по дополнительному образованию, занятых внеурочной деятельностью, не ниже 90 процентов от общего количества учащихся таких категорий	Да	2
Суммарное значение критерия в баллах				25 баллов
4.	Кадровое обеспечение деятельности Учреждения	4.1. Доля педагогических работников Учреждения (без учета внешних совместителей), имеющих квалификационную категорию (высшую и первую), не ниже 40 процентов	Да	4
		4.2. Наличие договоров о целевом обучении педагогическим специальностям в учреждениях высшего профессионального образования, заключенных с выпускниками Учреждения	Да	2
		4.3. Участие Учреждения, педагогов в апробации и внедрении новых образовательных технологий, работе по реализации инновационных проектов и программ (экспериментальная деятельность, федеральные или региональные экспериментальные площадки)	Да	2
		4.4. Наличие в Учреждении действующего статуса опорного образовательного учреждения	Да	2
		4.5. Результативное участие Учреждения, работников в мероприятиях по распространению передового педагогического опыта (наличие поощрений за участие в профессиональных конкурсах, публикаций методических материалов)	Да	3
		4.6. Соблюдение руководителем Учреждения сроков и качества предоставления отчетности (информации) о деятельности Учреждения и его работниках	Да	2
Суммарное значение критерия в баллах				15 баллов
5.	Финансово-экономическая деятельность Учреждения	5.1. Отсутствие нарушений финансовой дисциплины, неэффективного использования имущества, нецелевого и неэффективного использования бюджетных средств Учреждения	Да	3

	5.2. Своевременная и качественная подготовка документации для размещения в ЕИСИ об осуществлении закупок, документации о закупках, проектов контрактов	Да	3
	5.3. Доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда Учреждения составляет не менее 40 процентов	Да	2
	5.4. Привлечение дополнительных финансовых средств, направленных на повышение качества образования, авторитета Учреждения, улучшение материально-технической, ресурсной обеспеченности образовательного процесса для реализации уставных целей Учреждения (платные услуги, участие в проектах, грантах)	Да	2
Суммарное значение критерия в баллах			10 баллов
Общая сумма баллов по всем критериям			70 баллов

Приложение № 2
к Положению о порядке, размерах и критериях
премирования руководителей муниципальных
бюджетных образовательных учреждений
Углегорского городского округа

Критерии оценки и целевые показатели эффективности деятельности заведующих
муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений Углегорского городского округа

№ п/п	Наименование критерия оценки	Наименование показателя эффективности	Единица измерения показателя	Значение показателя (балл)
1.	Соответствие деятельности муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения (далее - Учреждение) требованиям законодательства, обеспечение стабильного, безопасного функционирования Учреждения	1.1. Отсутствие в отчётный период предписаний органов государственного контроля (надзора) или своевременное выполнение предписаний, за исключением финансовоёмких мероприятий, финансирование которых не предусмотрено планом финансово-хозяйственной деятельности Учреждения	Да	4
		1.2. Отсутствие в отчётный период фактов травматизма работников и воспитанников Учреждения, произошедших по вине руководителя Учреждения (на основании акта по расследованию несчастного случая)	Да	2
		1.3. Отсутствие в отчётный период объективных жалоб участников образовательного процесса в адрес Учреждения и его работников в органы контроля (надзора), органы, осуществляющие управление в сфере образования	Да	2
Суммарное значение критерия в баллах				8 баллов

2.	Открытость и доступность информации об Учреждении	2.1. Наличие полной и актуализированной информации об Учреждении и его деятельности, размещенной на официальном сайте Учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и ее своевременное обновление (периодичность - 1 раз в 10 дней)	Да	3
		2.2. Наличие доступности взаимодействия с получателями образовательных услуг с помощью электронных сервисов, предоставляемых на официальном сайте Учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	Да	1
		2.3. Наличие полной и актуализированной информации в автоматизированной информационной системе «Сетевой город. Образование» и ее своевременное обновление	Да	3
		2.4. Достижение Учреждением по итогам независимой оценки качества образовательной деятельности высоких значений показателей, характеризующих общие критерии оценки качества образовательной деятельности Учреждения, не менее 129 баллов	Да	1
Суммарное значение критерия в баллах				8 баллов
3.	Обеспечение качественного образования	3.1. Положительная динамика снижения или стабильный уровень количества пропущенных дней по болезни одним воспитанником в год	Да	3
		3.2. Положительная динамика или сохранение стабильного показателя пребывания воспитанника в Учреждении (количество человеко-дней)	Да	3
		3.3. Соблюдение натуральных норм питания (свыше 95 % и не более 100%)	Да	2
		3.4. Наличие воспитанников, ставших победителями или призерами в конкурсах, соревнованиях различной направленности, выше уровня Учреждения	Да	3

		3.5. Реализация в Учреждении дополнительных общеобразовательных программ не менее двух направленностей	Да	3
		3.6. Оказание дополнительных услуг по присмотру и уходу в группах вечернего пребывания, группах выходного дня и др.	Да	3
		3.7. Наличие в составе Учреждения службы ранней помощи (лекарств), консультативного пункта	Да	3
		3.8. Наличие и реализация программ взаимодействия или планов совместных действий с социальными партнерами	Да	2
Суммарное значение критерия в баллах				22 балла
4.	Кадровое обеспечение деятельности Учреждения	4.1. Доля педагогических работников Учреждения (без учета внешних совместителей), имеющих квалификационную категорию (высшую и первую), не ниже 23 процентов	Да	3
		4.2. Участие Учреждения, педагогов в апробации и внедрении новых образовательных технологий, работе по реализации инновационных проектов и программ (экспериментальная деятельность, федеральные или региональные экспериментальные площадки)	Да	3
		4.3. Наличие в Учреждении действующего статуса опорного образовательного учреждения	Да	3
		4.4. Результативное участие Учреждения, работников в мероприятиях по распространению передового педагогического опыта (наличие поощрений за участие в профессиональных конкурсах, публикаций в профессиональных журналах)	Да	3
		4.5. Соблюдение руководителем Учреждения сроков и качества предоставления отчетности (информации) о деятельности Учреждения и его работниках	Да	2
Суммарное значение критерия в баллах				14 баллов
5.	Финансово-экономическая деятельность Учреждения	5.1. Отсутствие нарушений финансовой дисциплины, неэффективного использования имущества, нецелевого и неэффективного использования бюджетных средств Учреждения	Да	2

	5.2. Своевременная и качественная подготовка документации для размещения в ЕИСИ об осуществлении закупок, документации о закупках, проектов контрактов	Да	2
	5.3. Доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда Учреждения составляет не менее 40 процентов	Да	2
	5.4. Привлечение дополнительных финансовых средств, направленных на повышение качества образования, авторитета Учреждения, улучшение материально-технической, ресурсной обеспеченности образовательного процесса для реализации уставных целей Учреждения (платные услуги, участие в проектах, грантах)	Да	2
Суммарное значение критерия в баллах			8 баллов
Общая сумма баллов по всем критериям			60 баллов

Приложение № 3
к Положению о порядке, размерах и критериях
премирования руководителей муниципальных
бюджетных образовательных учреждений
Угледгорского городского округа

Критерии оценки и целевые показатели эффективности деятельности директоров
муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования
Угледгорского городского округа

№ п/п	Наименование критерия оценки	Наименование показателя эффективности	Единица измерения показателя	Значение показателя (балл)
1.	Соответствие деятельности муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования (далее – Учреждение) требованиям законодательства, обеспечение стабильного, безопасного функционирования Учреждения	1.1. Отсутствие в отчётный период предписаний органов государственного контроля (надзора) или своевременное выполнение предписаний, за исключением финансово-механических мероприятий, финансирование которых не предусмотрено планом финансово-хозяйственной деятельности Учреждения	Да	5
		1.2. Отсутствие в отчётный период фактов травматизма работников и учащихся Учреждения, произошедших по вине руководителя Учреждения (на основании акта по расследованию несчастного случая)	Да	3
		1.3. Отсутствие в отчётный период объективных жалоб участников образовательного процесса в адрес Учреждения и его работников в органы контроля (надзора), органы, осуществляющие управление в сфере образования	Да	2
Суммарное значение критерия в баллах				10 баллов

2.	Открытость и доступность информации об Учреждении	2.1. Наличие полной и актуализированной информации об Учреждении и его деятельности, размещенной на официальном сайте Учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и ее своевременное обновление (периодичность - 1 раз в 10 дней)	Да	3
		2.2. Наличие доступности взаимодействия с получателями образовательных услуг с помощью электронных сервисов, предоставляемых на официальном сайте Учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	Да	2
		2.3. Наличие полной и актуализированной информации в автоматизированной информационной системе «Сетевой город. Образование» и ее своевременное обновление	Да	3
		2.4. Достижение Учреждением по итогам независимой оценки качества образовательной деятельности высоких значений показателей, характеризующих общие критерии оценки качества образовательной деятельности Учреждения, не менее 129 баллов	Да	2
Суммарное значение критерия в баллах				10 баллов
3.	Обеспечение качественного образования	3.1. Реализация дополнительных общеобразовательных программ не менее 5-ти направленностей	Да	4
		3.2. Реализация в Учреждении дополнительных общеобразовательных программ технической направленности (робототехника, технокласс, начальное техническое моделирование)	Да	4
		3.3. Сохранность контингента учащихся в пределах реализации дополнительной общеобразовательной программы не менее 95 процентов	Да	4
		3.4. Обучение в объединениях Учреждения учащихся, состоящих на учёте ВШУ, ПДН ОМВД, и из семей, находящихся в социально опасном положении, не менее 5 учащихся	Да	4

		3.5. Обучение в объединениях Учреждения детей с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов, не менее 3 учащихся	Да	4
		3.6. Наличие учащихся, ставших победителями, призёрами, лауреатами творческих конкурсов, фестивалей, выставок, соревнований выше уровня Учреждения	Да	4
Суммарное значение критерия в баллах				24 балла
4.	Кадровое обеспечение деятельности Учреждения	4.1. Доля педагогических работников (без учёта внешних совместителей), имеющих квалификационную категорию (высшую и первую), не ниже 50 процентов	Да	4
		4.2. Участие Учреждения, педагогов в апробации и внедрении новых образовательных технологий, работе по реализации инновационных проектов и программ (экспериментальная деятельность, федеральные или региональные экспериментальные площадки)	Да	3
		4.3. Наличие в Учреждении действующего статуса опорного образовательного учреждения, муниципального центра развития дополнительного образования	Да	3
		4.4. Результативное участие Учреждения, работников в мероприятиях по распространению передового педагогического опыта (наличие поощрений за участие в профессиональных конкурсах, публикаций в профессиональных журналах)	Да	3
		4.5. Соблюдение руководителем Учреждения сроков и качества предоставления отчетности (информации) о деятельности Учреждения и его работников	Да	3
Суммарное значение критерия в баллах				16 баллов
5.	Финансово-экономическая деятельность Учреждения	5.1. Отсутствие нарушений финансовой дисциплины, неэффективного использования имущества, нецелевого и неэффективного использования бюджетных средств Учреждения	Да	3

	5.2. Своевременная и качественная подготовка документации для размещения в ЕИСИ об осуществлении закупок, документации о закупках, проектов контрактов	Да	2
	5.3. Доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда Учреждения составляет не менее 40 процентов	Да	3
	5.4. Привлечение дополнительных финансовых средств, направленных на повышение качества образования, авторитета Учреждения, улучшение материально-технической, ресурсной обеспеченности образовательного процесса для реализации уставных целей Учреждения (платные услуги, участие в проектах, грантах)	Да	2
Суммарное значение критерия в баллах			10 баллов
Общая сумма баллов по всем критериям			70 баллов